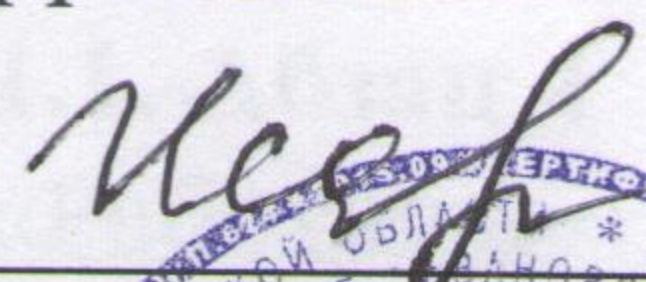
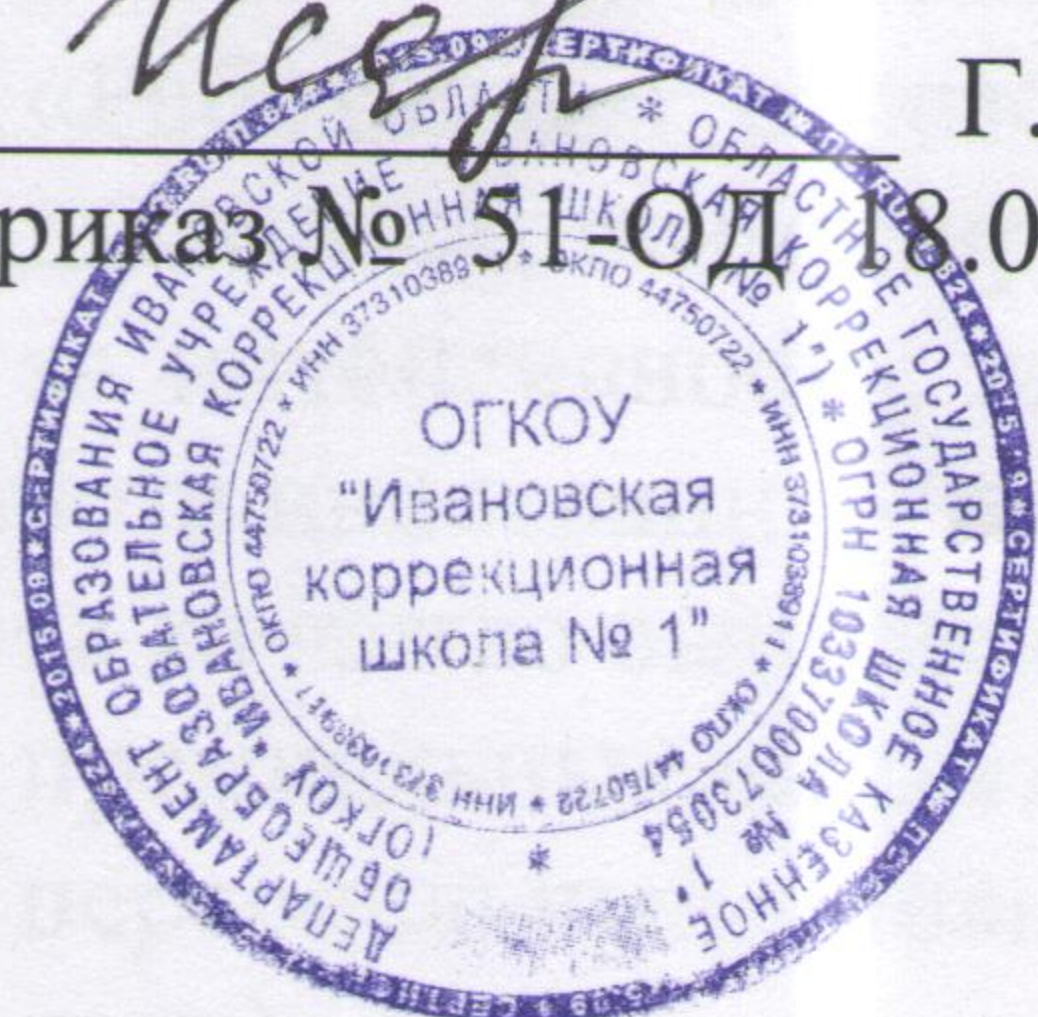
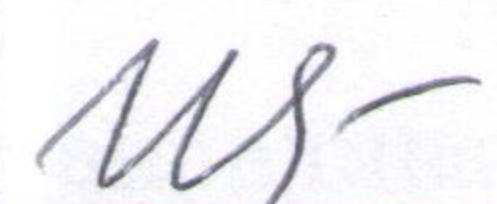


От работодателя:
Директор ОГКОУ «Ивановская
коррекционная школа № 1»

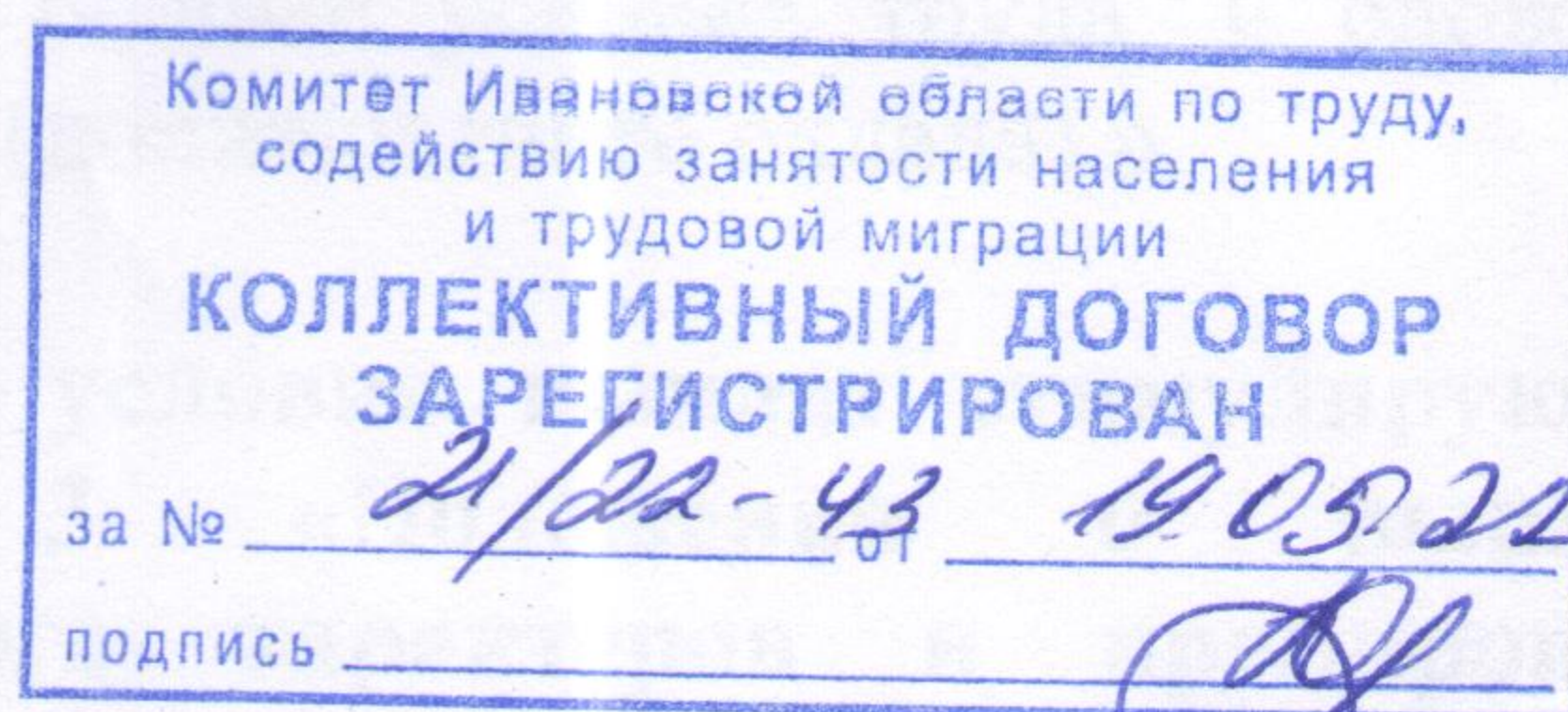

Г.Н. Исаенко
Приказ № 51-ОД от 18.05.2022 г.



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации школы


О.Л. Ширяева
«18» 05 2022 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Областного государственного казенного общеобразовательного
учреждения «Ивановская коррекционная школа № 1»
на 2019-2022 годы, регистрационный № 21/22-43 от 02.09.2019 г.**



Почтовый и юридический адрес: 153022 г. Иваново, ул. 4-я Первомайская, д.5/1, тел./факс 38-54-46

E-mail: ivkorrshol1@mail.ru

Исполнитель: директор Исаенко Г.Н., 38-54-46, ivkorrshol1@mail.ru

1. Внести в раздел 4 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» Приложения № 2 «Положение о системе оплаты труда» к Коллективному договору следующие изменения:

1.1. Абзац 4 изложить в следующей редакции:

«Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

за особые условия труда и сложность выполняемых задач.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в образовательном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников».

1.2. Дополнить пунктом 4.6. следующего содержания:

«4.6. Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам образовательного учреждения, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Рекомендуемый размер выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач – до 200% оклада (должностного оклада).».

2. Внести в раздел 3 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» Приложения № 3 «Положения о выплатах компенсационного, стимулирующего характеров и премирования работников» к Коллективному договору следующие изменения:

2.1. Абзац 4 изложить в следующей редакции:

«Работникам образовательного учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному

окладу);

за особые условия труда и сложность выполняемых задач.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в образовательном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников».

2.2. Дополнить пунктом 3.11. следующего содержания:

«3.11. Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам образовательного учреждения, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Рекомендуемый размер выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач – до 200% оклада (должностного оклада).».

3. Настоящие изменения вступают в силу и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2022 года.

