

От работодателя:

Директор ОГКОУ «Ивановская
коррекционная школа № 1»



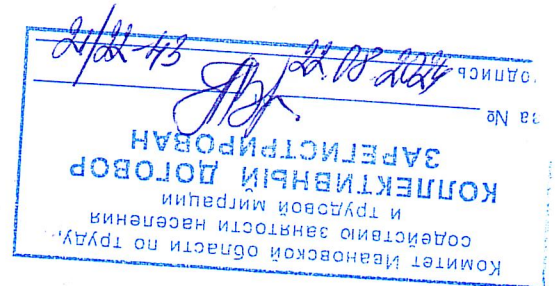
Г.Н. Исаенко
Приказ № 59-ОД 22.08.2024 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации школы


«22» 08 О.Л. Ширяева
2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Областного государственного казенного общеобразовательного
учреждения «Ивановская коррекционная школа № 1»
на 2019-2022 годы, регистрационный № 21/22-43 от 02.09.2019 г.,
пролонгированный на срок до «31» 08 2025 г.,
регистрационный № 21/22-43 от 05.09.2022 г.**



Почтовый и юридический адрес: 153022 г. Иваново, ул. 4-я Первомайская,
д.5/1, тел./факс 38-54-46

E-mail: ivkorrsholl@mail.ru

Исполнитель: директор Исаенко Г.Н., 38-54-46, ivkorrsholl@mail.ru

1. Внести изменение в пункт 2.1.7. раздела 2 приложения 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» и читать как:

«При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

2. Дополнить пункт 5.3.8. раздела 5 абзацем 4 приложения 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка»:

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Оплачиваемый отпуск по заявлению работника до истечения шести месяцев непрерывной работы должен быть предоставлен:

женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

работникам в возрасте до восемнадцати лет;

работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;


в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

3. Настоящие изменения и дополнения вступили в силу 22 августа 2024 года.

Прошнуровано, пронумеровано,

Скреплено печатью « 2 » листов

Дата: « 22 » 08 2024 г.

Директор школы  Г.Н. Исаенко

